

NGÂN HÀNG TMCP
VIỆT Á
VIETNAM ASIA
COMMERCIAL JOINT
STOCK BANK

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

Số: ...387.../2026/CV-VAB
No.: ...387.../2026/CV-VAB

Hà Nội, ngày 28 tháng 01 năm 2026
Hanoi, January 28, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Hồ Chí Minh
To: Ho Chi Minh Stock Exchange

1. Tên tổ chức/Name of organization: Ngân hàng TMCP Việt Á/ Vietnam Asia Commercial Joint Stock Bank

- Mã chứng khoán/Mã thành viên/ Stock code/ Broker code: VAB

- Địa chỉ/Address: Tầng 4 & 5, Toà nhà Samsora, Số 105 Chu Văn An, phường Hà Đông, TP. Hà Nội/4th & 5th Floor, Samsora Building, No. 105 Chu Van An Street, Ha Dong Ward, Ha Noi city

- Điện thoại liên hệ/Tel.: 02439.333.636

Fax: 02439.336.426

- E-mail: hcqt@vietabank.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố/Contents of disclosure:

Ngày 27 tháng 01 năm 2026, Hội đồng quản trị Ngân hàng TMCP Việt Á đã ban hành Thông báo số 15/2026/TB-HĐQT vv Ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến để bầu bổ sung thành viên Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2023 – 2028 và các biểu mẫu, phụ lục liên quan. Thông tin chi tiết nằm trong tài liệu đính kèm.

On January 27, 2026 The Board of Directoes of Vietnam Asia Commercial Joint Stock Bank issued Notice No. 15/2026/TB-HDQT on the nomination and candidacy of proposed personnel for the additional election of members of the Board of Directors for the 2023–2028 term, with relevant forms and appendices. Detailed information is in the attached document.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 28/01/2026 tại đường dẫn www.vietabank.com.vn /This information was published on the company's website on 28/01/2026, as in the link www.vietabank.com.vn

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố/We hereby certify that the information provided is true and correct and we bear the full responsibility to the law.

Tài liệu đính kèm/Attached documents:

- Thông báo số 15/2026/TB-HĐQT ngày 27/01/2026 vv Ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến để bầu bổ sung thành viên Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2023 – 2028 và các biểu mẫu, phụ lục liên quan/Notice No. 15/2026/TB-HĐQT on the nomination and candidacy of proposed personnel for the additional election of members of the Board of Directors for the 2023–2028 term, with relevant forms and appendices

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người UQ CBTT/Person authorized to disclose information

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)

(Signature, full name, position, and seal)



Nguyễn Hồng Hải

Số: 15/2026/TB-HĐQT

Hà Nội, ngày 27 tháng 01 năm 2026

THÔNG BÁO

*Về việc: Ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến để bầu bổ sung
thành viên Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2023 - 2028*

Kính gửi: Quý Cổ đông Ngân hàng TMCP Việt Á

- Căn cứ Luật Các Tổ chức tín dụng số 32/2024/QH15 ngày 18/01/2024 (gọi chung là Luật các Tổ chức tín dụng) và các quy định pháp luật hiện hành có liên quan;
- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/6/2020;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán và văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Thông tư số 20/2025/TT-NHNN ngày 31/7/2025 Hướng dẫn về hồ sơ, thủ tục chấp thuận danh sách dự kiến nhân sự của NHTM, Chi nhánh Ngân hàng nước ngoài và Tổ chức tín dụng (TCTD) phi ngân hàng và các văn bản sửa đổi, bổ sung;
- Căn cứ Điều lệ hiện hành của Ngân hàng TMCP Việt Á (VAB);
- Căn cứ Quy chế tổ chức và hoạt động của Hội đồng Quản trị Ngân hàng TMCP Việt Á ban hành kèm theo Quyết định số 154/2025/QĐ-HĐQT ngày 08/5/2025;
- Căn cứ Quy chế Quản trị nội bộ Ngân hàng TMCP Việt Á ban hành kèm theo Quyết định số 152/2025/QĐ-HĐQT ngày 08/5/2025;
- Căn cứ Thông báo số 03/2025/TB-HĐQT ngày 08/01/2026 của Hội đồng Quản trị VAB v/v “Thông báo v/v chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến để bầu bổ sung thành viên Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2023 - 2028”;
- Căn cứ Nghị quyết số 14/2026/NQ-HĐQT ngày 27/01/2026 của Hội đồng Quản trị VAB v/v “Thông qua số lượng thành viên Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2023 – 2028 dự kiến được bầu bổ sung và tài liệu thông báo cổ đông thực hiện quyền ứng cử, đề cử nhân sự dự kiến”;
- Căn cứ tình hình thực tế,

Nhằm tăng cường công tác quản trị phù hợp với định hướng, chiến lược phát triển của ngân hàng trong giai đoạn 2026 - 2030, Hội đồng Quản trị VAB xin trân trọng thông báo đến Quý cổ đông về việc VAB tiến hành bầu bổ sung thành viên Hội đồng Quản trị (HĐQT) nhiệm kỳ 2023 – 2028 như sau:

1. Số lượng thành viên HĐQT dự kiến được bầu bổ sung tại Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”) thường niên năm 2026 của VAB như sau:

- Số lượng thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2023-2028 bầu bổ sung dự kiến: 01 (một) thành viên, không bầu bổ sung thành viên độc lập HĐQT.
- Nhiệm kỳ của thành viên HĐQT được bầu bổ sung: thời gian còn lại của nhiệm kỳ HĐQT 2023-2028.
- Số lượng thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2023-2028 dự kiến: 08 (tám) thành viên, trong đó có 02 (hai) thành viên độc lập của HĐQT.

- d. Số lượng thành viên HĐQT chính thức sẽ được ĐHCĐ quyết định tại phiên họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2026.

2. Quyền ứng cử, đề cử và nguyên tắc đề cử, ứng cử.

- a. Cổ đông hoặc nhóm Cổ đông (theo Danh sách người sở hữu chứng khoán ngày 21/01/2026) sở hữu từ 05% tổng số cổ phần phổ thông trở lên có quyền tự ứng cử hoặc đề cử ứng cử viên vào danh sách ứng cử viên bầu bổ sung chức danh thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2023-2028, nếu xét thấy các ứng cử viên đảm bảo các tiêu chuẩn và điều kiện theo quy định của pháp luật và Điều lệ VAB.
- b. Các Cổ đông tự ứng cử/ đề cử hoặc Cổ đông hợp thành nhóm Cổ đông đề cử, ứng cử vào danh sách ứng cử viên bầu bổ sung chức danh thành viên HĐQT. Căn cứ số lượng thành viên HĐQT dự kiến bầu, Cổ đông hoặc nhóm Cổ đông được quyền đề cử, ứng cử một hoặc một số ứng cử viên theo nguyên tắc sau:

Tỷ lệ sở hữu cổ phần phổ thông có quyền biểu quyết của Cổ đông, nhóm Cổ đông (%/Tổng số cổ phần có quyền biểu quyết)	Số lượng ứng cử viên tương ứng được đề cử, ứng cử để bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2023-2028
Từ 05% đến dưới 10%	Tối đa 01 ứng cử viên
Từ 10% đến dưới 30%	Tối đa 02 ứng cử viên
Từ 30% đến dưới 40%	Tối đa 03 ứng cử viên
Từ 40% đến dưới 50%	Tối đa 04 ứng cử viên
Từ 50% đến dưới 60%	Tối đa 05 ứng cử viên
Từ 60% đến dưới 70%	Tối đa 06 ứng cử viên
Từ 70% đến dưới 80%	Tối đa 07 ứng cử viên
Từ 80% đến dưới 90%	Tối đa 08 ứng cử viên

- c. Trên cơ sở danh sách đề cử, ứng cử của các Cổ đông đối với các chức danh này, HĐQT thẩm định điều kiện, tiêu chuẩn; lập Danh sách ứng cử viên đối với các chức danh dự kiến bầu và gửi Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (NHNN). Trường hợp các Cổ đông không đề cử đủ số lượng ứng cử viên đối với thành viên HĐQT hoặc các ứng cử viên không đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, thì số ứng cử viên còn lại do HĐQT đương nhiệm giới thiệu, đề cử theo quy định của pháp luật và quy định của VAB.
- d. Theo quy định của pháp luật, danh sách nhân sự dự kiến được bầu bổ sung làm thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2023 - 2028 phải được NHNN chấp thuận bằng văn bản trước khi tiến hành bầu tại phiên họp Đại hội đồng Cổ đông thường niên VAB năm 2026 dự kiến tổ chức vào tháng 04/2026, và luôn đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của pháp luật và Điều lệ VAB trong suốt thời gian đảm nhận chức vụ.

3. Tiêu chuẩn và điều kiện ứng cử viên trở thành thành viên HĐQT.

- a. Ứng cử viên được đề cử, ứng cử phải đạt các tiêu chuẩn và điều kiện được nêu chi tiết tại **Phụ lục** đính kèm Thông báo này.
- b. Cá nhân và người có liên quan của cá nhân đó hoặc những người đại diện phần vốn góp của một cổ đông là tổ chức và người có liên quan của những người này được tham gia HĐQT nhưng không được vượt quá 02 thành viên HĐQT của VAB, trừ trường hợp là người đại diện phần vốn góp của Nhà nước, bên nhận chuyển giao bắt buộc (nhưng phải đảm bảo theo nguyên tắc tại mục 2.b nêu trên).
- c. Các ứng cử viên được đề cử, ứng cử thành viên HĐQT phải đảm bảo thực hiện các nghĩa vụ của thành viên HĐQT theo đúng và đầy đủ các quy định tại Điều 48 Luật các TCTD, Điều 165 Luật doanh nghiệp, Điều 274, 277 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP Hướng dẫn Luật Chứng khoán (được sửa đổi bổ sung bởi Nghị định 245/2025/NĐ-CP) và các quy định khác có liên quan, bao gồm nhưng không giới hạn việc bảo đảm thực hiện quyền và nghĩa vụ của thành viên HĐQT một cách trung thực, cẩn trọng, không xung đột hoặc có khả năng dẫn đến xung đột lợi ích với VAB.

4. Hồ sơ đề cử, ứng cử vào Thành viên HĐQT bao gồm:

- 4.1. *Danh sách ứng cử viên thành viên HĐQT do cổ đông, nhóm cổ đông đề cử, ứng cử:* 03 bản chính (theo mẫu tại: <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>).
- 4.2. *Sơ yếu lý lịch của ứng cử viên:* 03 bản chính có chứng thực chữ ký (theo mẫu tại **Phụ lục I** được ban hành kèm Thông tư số 20/2025/TT-NHNN ngày 31/7/2025, đăng tại <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>).
- 4.3. *Giấy tờ tùy thân còn thời hạn:* bao gồm Thẻ căn cước công dân hoặc thẻ căn cước, hoặc Hộ chiếu (đối với người không có quốc tịch Việt Nam) của ứng cử viên: 03 bản sao y chứng thực trong thời hạn 06 tháng.
- 4.4. *Phiếu lý lịch tư pháp của ứng cử viên:* 02 bản chính.
 - a. Đối với ứng cử viên có quốc tịch Việt Nam: Phiếu lý lịch tư pháp do cơ quan quản lý cơ sở dữ liệu lý lịch tư pháp cấp, trong đó phải có đầy đủ thông tin về tình trạng án tích (bao gồm án tích đã được xóa và án tích chưa được xóa) và thông tin về việc cấm đảm nhiệm chức vụ, thành lập, quản lý doanh nghiệp, hợp tác xã (Phiếu lý lịch tư pháp – mẫu số 2);
 - b. Đối với ứng cử viên không có quốc tịch Việt Nam: Phiếu lý lịch tư pháp hoặc văn bản có giá trị tương đương (có đầy đủ thông tin về tình trạng án tích; thông tin về việc cấm đảm nhiệm chức vụ, thành lập, quản lý doanh nghiệp, hợp tác xã) phải được cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam hoặc cơ quan có thẩm quyền của nước ngoài cấp theo quy định. Trường hợp phiếu lý lịch tư pháp hoặc văn bản có giá trị tương đương do cơ quan có thẩm quyền nước ngoài cấp không có thông tin về việc cấm đảm nhiệm chức vụ, thành lập, quản lý doanh nghiệp, hợp tác xã thì cổ đông, nhóm cổ đông, HĐQT đề cử nhân sự dự kiến phải có văn bản giải trình về việc không có cơ quan có thẩm quyền của nước cấp lý lịch tư pháp hoặc văn bản có giá trị tương đương cung cấp thông tin này và cam kết chịu trách nhiệm trước

pháp luật về việc nhân sự dự kiến không thuộc các trường hợp không được đảm nhiệm chức vụ theo quy định tại Luật các TCTD;

- c. Phiếu lý lịch tư pháp hoặc văn bản có giá trị tương đương phải được cơ quan có thẩm quyền cấp trước thời điểm TCTD nộp hồ sơ đề nghị chấp thuận danh sách dự kiến nhân sự không quá 06 tháng.

Ứng cử viên được xuất trình Phiếu lý lịch tư pháp bản điện tử đã được cấp trên Ứng dụng định danh và xác thực điện tử VNeID hoặc nộp Phiếu lý lịch tư pháp bản điện tử theo quy định của pháp luật.

- 4.5. *Bảng kê khai người có liên quan của ứng cử viên*: 03 bản chính có chứng thực chữ ký (theo mẫu tại Phụ lục II đính kèm Thông tư số 20/2025/TT-NHNN ngày 31/7/2025 – đăng tại <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>).

- 4.6. *Các văn bằng, chứng chỉ chứng minh trình độ chuyên môn của ứng cử viên*: 03 bản sao y có chứng thực thời hạn tối đa 06 tháng/ 01 văn bằng, chứng chỉ theo quy định tại khoản 6 Điều 7 Thông tư 20/2025/TT-NHNN.

Lưu ý: Văn bằng của người có quốc tịch Việt Nam do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận theo quy định của pháp luật có liên quan.

- 4.7. Các tài liệu chứng minh ứng cử viên đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện giữ chức danh thành viên HĐQT theo quy định tại Luật Các TCTD, cụ thể:

- a. Đối với điều kiện “*có ít nhất 03 năm là người quản lý, người điều hành tổ chức tín dụng*”: Văn bản của người đại diện có thẩm quyền của TCTD nơi ứng cử viên đã hoặc đang làm việc xác nhận chức vụ và thời gian đảm nhiệm chức vụ (trong đó có nội dung xác nhận ứng cử viên là người quản lý, người điều hành) của ứng cử viên hoặc bản sao văn bản chứng minh chức vụ và thời gian đảm nhiệm chức vụ tại TCTD của ứng cử viên.

- b. Đối với điều kiện “*có ít nhất 05 năm là người quản lý doanh nghiệp hoạt động trong ngành tài chính, kế toán, kiểm toán hoặc của doanh nghiệp khác có vốn chủ sở hữu tối thiểu bằng mức vốn pháp định đối với loại hình tổ chức tín dụng tương ứng*”:

- Nội dung Điều lệ của doanh nghiệp quy định về người quản lý hoặc quy định nội bộ của doanh nghiệp trường hợp nội dung Điều lệ không quy định về người quản lý;
- Bản sao báo cáo tài chính đã được kiểm toán bởi tổ chức kiểm toán độc lập của doanh nghiệp nơi ứng cử viên đã hoặc đang là người quản lý (áp dụng đối với trường hợp là doanh nghiệp khác có vốn chủ sở hữu tối thiểu bằng mức vốn pháp định đối với loại hình TCTD tương ứng). Trường hợp doanh nghiệp không thuộc đối tượng phải thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính hằng năm thì phải cung cấp báo cáo tài chính đã nộp cho cơ quan thuế theo quy định của pháp luật;
- Văn bản của người đại diện có thẩm quyền của đơn vị nơi ứng cử viên đã hoặc đang làm việc xác nhận chức vụ (trong đó có nội dung xác nhận ứng cử viên là người quản lý) và thời gian đảm nhiệm chức vụ của ứng cử viên hoặc bản

sao văn bản chứng minh chức vụ và thời gian đảm nhiệm chức vụ tại đơn vị của ứng cử viên.

- c. Đối với điều kiện “*có ít nhất 05 năm làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ về tài chính, ngân hàng, kế toán, kiểm toán*”: Văn bản của người đại diện có thẩm quyền của đơn vị nơi ứng cử viên đã hoặc đang làm việc xác nhận ứng cử viên làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ về tài chính, ngân hàng, kế toán, kiểm toán và thời gian ứng cử viên làm việc tại các bộ phận này hoặc bản sao các văn bản chứng minh bộ phận công tác, thời gian đảm nhận nhiệm vụ của ứng cử viên tại bộ phận này.
- d. Đối với điều kiện “*có ít nhất 05 năm làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ của tổ chức tín dụng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài*”: Văn bản của người đại diện có thẩm quyền của TCTD, chi nhánh ngân hàng nước ngoài nơi ứng cử viên đã hoặc đang làm việc xác nhận ứng cử viên làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ của TCTD, chi nhánh ngân hàng nước ngoài và thời gian ứng cử viên làm việc tại bộ phận nghiệp vụ này hoặc bản sao các văn bản chứng minh bộ phận công tác, thời gian đảm nhận nhiệm vụ của ứng cử viên tại bộ phận này.
- 4.8. Đối với ứng cử viên thuộc trường hợp ngoại lệ quy định tại điểm c khoản 1 Điều 42, điểm đ, e khoản 2 Điều 42 Luật Các TCTD: Văn bản của cơ quan có thẩm quyền cử ứng cử viên làm đại diện quản lý phần vốn góp của Nhà nước, của doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ từ 50% vốn điều lệ trở lên tại TCTD; cử, chỉ định, bổ nhiệm ứng cử viên tham gia quản lý, điều hành, kiểm soát TCTD hoặc TCTD bị tuyên bố phá sản theo yêu cầu nhiệm vụ.
- 4.9. Tài liệu chứng minh việc đáp ứng “*có đạo đức nghề nghiệp*”:
- a. Nội dung đánh giá và cam kết của ứng cử viên về việc ứng cử viên đáp ứng “*có đạo đức nghề nghiệp*” quy định tại Điều 6 chi tiết Phụ lục số I Thông tư 20/2025/TT-NHNN ngày 31/7/2025 (*đăng tại <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>*);
- b. Văn bản đánh giá của TCTD, chi nhánh ngân hàng nước ngoài nơi ứng cử viên đã từng công tác theo mẫu tại Phụ lục số IV ban hành kèm theo Thông tư 20/2025/TT-NHNN ngày 31/7/2025 (*đăng tại <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>*), ngoại trừ TCTD, chi nhánh ngân hàng nước ngoài đã giải thể, phá sản, hợp nhất, bị sáp nhập.

Lưu ý nguyên tắc lập và gửi hồ sơ:

- Văn bản trong hồ sơ phải được lập bằng tiếng Việt. Trường hợp văn bản do cơ quan, tổ chức có thẩm quyền của nước ngoài cấp, công chứng hoặc chứng nhận phải được hợp pháp hóa lãnh sự theo quy định của pháp luật Việt Nam (trừ trường hợp được miễn hợp pháp hóa lãnh sự theo quy định pháp luật về hợp pháp hóa lãnh sự) và dịch ra tiếng Việt;
- Các bản dịch từ tiếng nước ngoài ra tiếng Việt phải được công chứng bản dịch hoặc chứng thực chữ ký của người dịch theo quy định của pháp luật;
- Các bản sao hồ sơ, tài liệu của ứng cử viên phải là bản sao từ sổ gốc hoặc là bản sao được chứng thực từ bản chính theo quy định của pháp luật.

- Các văn bản do ứng cử viên tự lập phải được chứng thực chữ ký theo quy định của pháp luật.

5. Thời hạn nhận hồ sơ đề cử, ứng cử.

5.1. Thời gian nhận hồ sơ.

Cổ đông/ nhóm Cổ đông đề cử, ứng cử nhân sự dự kiến thành viên HĐQT phải gửi trực tiếp hoặc qua đường bưu điện (có đảm bảo). Hồ sơ của ứng cử viên theo quy định tại khoản 4 nêu trên gửi về Trụ sở chính Ngân hàng TMCP Việt Á - Văn phòng HĐQT **chậm nhất 17h00 ngày 25/02/2026**. Các hồ sơ ứng cử, đề cử mà VAB nhận được sau thời gian này đều không hợp lệ.

5.2. Địa điểm nhận hồ sơ ứng cử, đề cử.

- Ngân hàng TMCP Việt Á - Văn phòng HĐQT.
- Địa chỉ: Tầng 05 Tòa nhà Samsora Premier, số 105 đường Chu Văn An, Phường Hà Đông, TP. Hà Nội.

Mọi thắc mắc liên quan đến việc ứng cử, đề cử thành viên HĐQT VAB, Quý cổ đông vui lòng liên hệ *Văn phòng HĐQT VAB – chị Vũ Thị Quỳnh* (điện thoại: 024.39333636 - máy lẻ: 453, email: quynhvt@vietabank.com.vn) để được phản hồi, hướng dẫn và giải đáp chi tiết.

Quý cổ đông có thể tra cứu Thông báo này và các biểu mẫu kèm theo được đăng tại website của VAB: <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>.

Trân trọng thông báo./.

Nơi nhận:

- Như “Kính gửi”;
- HĐQT, BKS “để biết”;
- Lưu VP.HĐQT; Phòng HC.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



PHƯƠNG THÀNH LONG

PHỤ LỤC

Tiêu chuẩn, điều kiện đề cử, ứng cử bầu bổ sung thành viên Hội đồng Quản trị nhiệm kỳ 2023 – 2028

(Kèm Thông báo số 15./2026/TB-HDQT ngày 27./01/2026 của Hội đồng Quản trị VAB)

Tiêu chuẩn, điều kiện nhân sự dự kiến bầu bổ sung Thành viên Hội đồng Quản trị VAB nhiệm kỳ 2023-2028 được quy định như sau:

1. Tiêu chuẩn, điều kiện đối với thành viên Hội đồng Quản trị VAB¹:

1.1. Không thuộc trường hợp không được đảm nhiệm chức vụ bao gồm:

- Người chưa thành niên; người có khó khăn trong nhận thức, làm chủ hành vi; người bị hạn chế hoặc bị mất năng lực hành vi dân sự;
- Người đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, đang chấp hành hình phạt tù; đang chấp hành biện pháp xử lý hành chính tại cơ sở cai nghiện bắt buộc, cơ sở giáo dục bắt buộc; đang bị Tòa án cấm đảm nhiệm chức vụ, cấm hành nghề hoặc làm công việc nhất định;
- Người đã bị kết án về tội từ tội phạm nghiêm trọng trở lên;
- Người đã bị kết án về tội xâm phạm sở hữu mà chưa được xóa án tích;
- Cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý từ cấp phòng trở lên trong doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ từ 50% vốn điều lệ trở lên, trừ người được cử làm đại diện quản lý phần vốn góp của Nhà nước, của doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ từ 50% vốn điều lệ trở lên tại TCTD hoặc được cử, chỉ định, bổ nhiệm tham gia quản lý, điều hành, kiểm soát TCTD theo yêu cầu nhiệm vụ;
- Sĩ quan, hạ sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công nhân, viên chức quốc phòng trong cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân Việt Nam; sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên nghiệp, công nhân công an trong cơ quan, đơn vị thuộc Công an nhân dân Việt Nam, trừ người được cử làm đại diện quản lý phần vốn góp của Nhà nước, của doanh nghiệp mà Nhà nước nắm giữ từ 50% vốn điều lệ trở lên tại TCTD;
- Người thuộc đối tượng không được tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp, hợp tác xã theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức và pháp luật về phòng, chống tham nhũng;
- Người đã từng là chủ doanh nghiệp tư nhân, thành viên hợp danh của công ty hợp danh, Tổng giám đốc (Giám đốc), thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Hội đồng thành viên, kiểm soát viên, thành viên Ban kiểm soát của doanh nghiệp, thành viên Hội đồng Quản trị và Tổng giám đốc (Giám đốc) hợp tác xã tại thời điểm doanh nghiệp, hợp tác xã đó bị tuyên bố phá sản, trừ trường hợp được cử, chỉ định, bổ nhiệm tham gia quản lý, điều hành, kiểm soát doanh nghiệp, hợp tác xã là TCTD bị tuyên bố phá sản theo yêu cầu nhiệm vụ;
- Người đã từng bị đình chỉ chức danh Chủ tịch, thành viên khác của Hội đồng Quản trị; Chủ tịch, thành viên khác của Hội đồng thành viên; Trưởng ban, thành viên khác của Ban kiểm soát; Tổng giám đốc (Giám đốc) của TCTD theo quy định tại Điều 47 của

¹ Khoản 1 Điều 41 Luật các TCTD 2024; Khoản 1 Điều 55 Điều lệ.

Luật Các TCTD hoặc bị cơ quan có thẩm quyền xác định người đó có vi phạm dẫn đến việc TCTD bị thu hồi Giấy phép;

- Người có liên quan của thành viên Hội đồng Quản trị, thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc (Giám đốc) của TCTD đó, trừ trường hợp quy định tại khoản 3 Điều 69, điểm b khoản 1 Điều 73 và điểm a khoản 2 Điều 77 của Luật Các TCTD;
- Người phải chịu trách nhiệm theo kết luận thanh tra dẫn đến việc TCTD, chi nhánh ngân hàng nước ngoài bị xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng ở khung phạt tiền cao nhất đối với hành vi vi phạm quy định về giấy phép, quản trị, điều hành, cổ phần, cổ phiếu, góp vốn, mua cổ phần, cấp tín dụng, mua trái phiếu doanh nghiệp, tỷ lệ bảo đảm an toàn theo quy định của pháp luật về xử lý vi phạm hành chính trong lĩnh vực tiền tệ và ngân hàng.

1.2. Có đủ năng lực hành vi dân sự;

1.3. Có sức khỏe và hiểu biết pháp luật; Có đạo đức nghề nghiệp theo quy định của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (không thuộc trường hợp được đánh giá là không đảm bảo có đạo đức nghề nghiệp theo quy định tại Điều 6 của Thông tư 20/2025/TT-NHNN);

1.4. Có trình độ từ đại học trở lên;

1.5. Có một trong các điều kiện sau đây: có ít nhất 03 năm là người quản lý, người điều hành TCTD; có ít nhất 05 năm là người quản lý doanh nghiệp hoạt động trong ngành tài chính, kế toán, kiểm toán hoặc của doanh nghiệp khác có vốn chủ sở hữu tối thiểu bằng mức vốn pháp định đối với loại hình TCTD tương ứng; có ít nhất 05 năm làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ của TCTD, chi nhánh ngân hàng nước ngoài; có ít nhất 05 năm làm việc trực tiếp tại bộ phận nghiệp vụ về tài chính, ngân hàng, kế toán, kiểm toán.

2. Những trường hợp không cùng đảm nhiệm chức vụ²:

2.1. Thành viên Hội đồng Quản trị không phải là thành viên độc lập không được đồng thời đảm nhiệm một trong các chức vụ sau đây:

- Người điều hành của VAB, trừ trường hợp là Tổng giám đốc;
- Người quản lý, người điều hành TCTD khác, người quản lý doanh nghiệp khác, trừ trường hợp là người quản lý, người điều hành công ty con của VAB hoặc của công ty mẹ của VAB hoặc trường hợp thực hiện phương án chuyển giao bắt buộc đã được phê duyệt;
- Kiểm soát viên, thành viên Ban kiểm soát của TCTD khác, doanh nghiệp khác;
- Chủ tịch Hội đồng Quản trị không được đồng thời là người điều hành, thành viên Ban Kiểm soát của VAB và TCTD khác, người quản lý doanh nghiệp khác.

² Điều 43 Luật các TCTD; Điều 49.2 Điều lệ VAB

Ha Noi, January 27 2026

No.: 15 /2026/TB-HĐQT

NOTICE

Re: Nomination and Self-Nomination of Candidates for the Election of Additional Members of the Board of Directors for the 2023–2028 Term

To: Esteemed Shareholders of Vietnam Asia Commercial Joint Stock Bank

- Pursuant to the Law on Credit Institutions No. 32/2024/QH15 dated 18 January 2024 (referred to as the Law on Credit Institutions) and other relevant prevailing laws and regulations;
- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17 June 2020;
- Pursuant to Decree No.155/2020/ND-CP dated 31 December 2020 providing detailed regulations on the implementation of a number of articles of the Law on Securities, as amended and supplemented;
- Pursuant to Circular No. 20/2025/TT-NHNN dated 31 July 2025 providing guidance on dossiers and procedures for the approval of proposed lists of personnel of commercial banks, branches of foreign banks, and non-bank credit institutions, and its amendments and supplements;
- Pursuant to the current Charter of Vietnam Asia Commercial Joint Stock Bank (VAB);
- Pursuant to the Regulations on Organization and Operation of the Board of Directors of Vietnam Asia Commercial Joint Stock Bank promulgated together with Decision No. 154/2025/QĐ-BOD dated 08 May 2025;
- Pursuant to the Internal Governance Regulations of Vietnam Asi Commercial Joint Stock Bank promulgated together with Decision No. 152/2025/QĐ-BOD dated 08 May 2025;
- Pursuant to Notice No. 03/2025/TB-BOD dated 08 January 2026 of the Board of Directors of VAB regarding the announcement on the record date for shareholders to exercise their rights of nomination and self-nomination of candidates for the election of additional members of the Board of Directors for the 2023–2028 term;
- Pursuant to Resolution No. 14/2026/NQ-BOD dated 27 January 2026 of the Board of Directors of VAB regarding the approval of the number of additional members of the Board of Directors for the 2023–2028 term to be elected and the documents notifying shareholders of their rights to nominate and self-nominate proposed candidates;
- Pursuant to actual circumstances,

For the purpose of enhancing corporate governance in accordance with the Bank's development orientation and strategic direction for the 2026–2030 period, the Board of Directors of VAB hereby announces to the Shareholders the election of additional members of the Board of Directors for the 2023–2028 term, as follows:

1. The number of members of the Board of Directors to be additionally elected at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders ("AGM") of VAB is as follows:

- a. Proposed number of additional members of the Board of Directors for the 2023–2028 term: 01 (one) member; no additional independent member of the Board of Directors shall be elected.
- b. Term of office of the additionally elected member of the Board of Directors: the remaining duration of the 2023–2028 term of the Board of Directors
- c. Proposed total number of members of the Board of Directors for the 2023–2028 term: 08 (eight) members, including 02 (two) independent members of the Board of Directors.
- d. The official number of members of the Board of Directors shall be decided by the Annual General Meeting of Shareholders at the 2026 Annual General Meeting

2. Rights of self-nomination and nomination, and principles for nomination and self-nomination

- a. Shareholders or groups of shareholders (as per the List of Securities Holders dated 21 January 2026) holding 5% or more of the total outstanding ordinary shares shall have the right to self-nominate or nominate candidates to the list of candidates for the election of additional members of the Board of Directors for the 2023–2028 term, provided that such candidates fully satisfy the standards and conditions prescribed by applicable laws and the Charter of VAB.
- b. Shareholders may self-nominate or nominate candidates, or combine to form a group of shareholders for the purpose of nominating or self-nominating candidates to the list of candidates for the election of additional members of the Board of Directors. Based on the proposed number of members of the Board of Directors to be elected, shareholders or groups of shareholders shall be entitled to nominate or self-nominate one or more candidates in accordance with the following principles:

Shareholding ratio of ordinary shares with voting rights held by shareholders / groups of shareholders (% of Total voting shares)	Maximum number of corresponding candidates eligible for nomination or self-nomination for the election of additional members of the Board of Directors for the 2023–2028 term
From 05% to less than 10%	Up to 01 candidate
From 10% to less than 30%	Up to 02 candidates
From 30% to less than 40%	Up to 03 candidates
From 40% to less than 50%	Up to 04 candidates
From 50% to less than 60%	Up to 05 candidates
From 60% to less than 70%	Up to 06 candidates
From 70% to less than 80%	Up to 07 candidates
From 80% to less than 90%	Up to 08 candidates

- c. Based on the list of nominations and self-nominations submitted by the Shareholders for the above positions, the Board of Directors shall review and assess the eligibility and qualifications, prepare the list of candidates for the positions proposed to be elected, and submit such list to the State Bank of Vietnam ("SBV"). In the event that Shareholders fail to nominate a sufficient number of candidates for the position of member of the Board of Directors, or where the nominated candidates do not fully satisfy the prescribed standards and conditions, the remaining candidates shall be introduced and nominated by the incumbent Board of Directors in accordance with applicable laws and the regulations of VAB.

In accordance with applicable laws, the proposed list of personnel to be additionally elected as members of the Board of Directors for the 2023–2028 term must obtain prior written approval from the State Bank of Vietnam before the election is conducted at the 2026 Annual General Meeting of Shareholders of VAB, which is expected to be held in April 2026. Such personnel must continuously meet the standards and conditions prescribed by applicable laws and the Charter of VAB throughout their term of office.

3. Standards and Conditions for candidates for membership of the Board of Directors

- a. Candidates nominated or self-nominated must satisfy the standards and conditions as detailed in the **Appendix** attached to this Notice.
- b. An individual and his/her related persons, or the representatives of the contributed capital of an institutional shareholder and their related persons, may participate in the Board of Directors; however, the total number of such persons shall not exceed two (02) members of the Board of Directors of VAB, except in cases involving representatives of State capital or compulsory transferees, provided that the principles set out in Section 2.b above are complied with.
- c. Candidates nominated or self-nominated for membership of the Board of Directors must ensure full compliance with the obligations of members of the Board of Directors in accordance with Article 48 of the Law on Credit Institutions, Article 165 of the Law on Enterprises, Articles 274 and 277 of Decree No. 155/2020/ND-CP guiding the Law on Securities (as amended and supplemented by Decree No. 245/2025/ND-CP), and other relevant regulations, including but not limited to the obligation to perform the rights and duties of members of the Board of Directors in an honest and prudent manner and to avoid conflicts of interest or any circumstances that may give rise to conflicts of interest with VAB.

4. Nomination and self-nomination dossier for candidates for membership of the Board of Directors includes:

- 4.1. *List of candidates for membership of the Board of Directors nominated or self-nominated by shareholders or groups of shareholders:* 03 original copies (in accordance with the form available at: <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>).

4.2. *Curriculum vitae of the candidate: 03 original copies with notarized/certified signatures (in accordance with the form set out in Appendix I issued together with Circular No. 20/2025/TT-NHNN dated 31 July 2025, published at: <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>).*

4.3. *Valid personal identification documents, including Citizen Identity Card or Identity Card, or Passport (for persons without Vietnamese nationality) of the candidate: 03 certified true copies, issued within the last six (06) months.*

4.4. *Judicial record certificate of the candidate: 02 original copies.*

- a. For candidates of Vietnamese nationality: A Judicial Record Certificate issued by the authority managing the judicial record database, which must contain full information on the criminal record status (including both expunged and unexpunged criminal records) and information on any prohibition from holding positions, establishing, or managing enterprises or cooperatives (Judicial Record Certificate – Form No. 2);
- b. For candidates without Vietnamese nationality: A Judicial Record Certificate or an equivalent document (containing full information on criminal record status and information on any prohibition from holding positions, establishing, or managing enterprises or cooperatives) issued by a competent authority of Vietnam or by a competent foreign authority in accordance with applicable regulations. In cases where the Judicial Record Certificate or equivalent document issued by a competent foreign authority does not contain information on prohibitions from holding positions, establishing, or managing enterprises or cooperatives, the shareholder(s), group of shareholders, or the Board of Directors nominating the proposed candidate must provide a written explanation stating that the competent authority of the relevant country does not provide such information in judicial record certificates or equivalent documents, and undertake legal responsibility that the proposed candidate does not fall under any cases prohibited from holding such positions as prescribed in the Law on Credit Institutions.
- c. The Judicial Record Certificate or equivalent document must be issued by a competent authority no more than six (06) months prior to the date on which the credit institution submits the application dossier for approval of the proposed list of personnel

Candidates may present an electronic Judicial Record Certificate issued via the VNeID electronic identification and authentication application, or submit an electronic Judicial Record Certificate in accordance with applicable laws.

4.5. *Declaration of related persons of the candidate: 03 original copies with notarized/certified signatures (in accordance with the form set out in Appendix II attached to Circular No. 20/2025/TT-NHNN dated 31 July 2025, published at <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>).*

4.6. *Diplomas and certificates evidencing the candidate's professional qualifications: 03 certified true copies, issued within a maximum period of six (06) months, or 01*

diploma/certificate as prescribed in Clause 6, Article 7 of Circular No. 20/2025/TT-NHNN.

Note: Diplomas of persons holding Vietnamese nationality issued by foreign educational institutions must be recognized by the Ministry of Education and Training in accordance with relevant laws.

- 4.7. Các tài liệu chứng minh ứng cử viên đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện giữ chức danh thành viên HĐQT theo quy định tại Luật Các TCTD, cụ thể:
- a. With respect to the condition of *“having at least three (03) years of experience as a manager or executive of a credit institution”*: A written confirmation issued by the authorized representative of the credit institution where the candidate has been or is currently working, certifying the position held and the period of holding such position (including confirmation that the candidate is a manager or executive), or copies of documents evidencing the position held and the duration of service at the credit institution of the candidate
 - b. With respect to the Condition of *“having at least five (05) years of experience as a manager of an enterprise operating in the fields of finance, accounting, or auditing, or of another enterprise whose equity capital is at least equal to the statutory capital applicable to the relevant type of credit institution”*
 - Provisions of the enterprise’s Charter regarding managerial positions, or internal regulations of the enterprise in cases where the Charter does not stipulate managerial positions;
 - Copies of audited financial statements of the enterprise where the candidate has been or is serving as a manager, audited by an independent auditing firm (applicable in cases where the enterprise is another enterprise whose equity capital is at least equal to the statutory capital applicable to the relevant type of credit institution). In cases where the enterprise is not subject to mandatory annual financial statement audits, financial statements submitted to the tax authority in accordance with applicable laws must be provided;
 - A written confirmation issued by the authorized representative of the organization where the candidate has been or is working, certifying the position held (including confirmation that the candidate is a manager) and the duration of holding such position; or copies of documents evidencing the position held and the period of service of the candidate at such organization.
 - c. With respect to the condition of *“having at least five (05) years of direct working experience in professional units in the fields of finance, banking, accounting, or auditing”*: A written confirmation issued by the authorized representative of the organization where the candidate has been or is currently working, certifying that the candidate has worked directly in professional units in the fields of finance, banking, accounting, or auditing and specifying the period during which the candidate worked in such units; or copies of documents evidencing the unit/department of employment and the duration of the candidate’s service in such unit/department.

- d. With respect to the condition of “*having at least five (05) years of direct working experience in professional units of a credit institution or a branch of a foreign bank*”: A written confirmation issued by the authorized representative of the credit institution or branch of a foreign bank where the candidate has been or is currently working, certifying that the candidate has worked directly in professional units of such credit institution or branch of a foreign bank and specifying the period during which the candidate worked in such professional units; or copies of documents evidencing the unit/department of employment and the duration of the candidate’s service in such unit/department.

4.8. For candidates falling under the exceptional cases prescribed in Point c, Clause 1, Article 42 and Points d and e, Clause 2, Article 42 of the Law on Credit Institutions: A written document issued by the competent authority appointing the candidate as a representative to manage the State’s contributed capital or the contributed capital of an enterprise in which the State holds 50% or more of the charter capital at a credit institution; or appointing, designating, or assigning the candidate to participate in the management, administration, or supervision of a credit institution, or of a credit institution declared bankrupt, in accordance with assigned duties.

4.9. Documents evidencing compliance with the requirement of “professional ethics”:

- a. The candidate’s self-assessment and undertaking confirming that the candidate satisfies the requirement of “professional ethics” as stipulated in Article 6 of Appendix I to Circular No. 20/2025/TT-NHNN dated 31 July 2025 (*published at: <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>*);
- b. An evaluation document issued by the credit institution or branch of a foreign bank where the candidate has previously worked, in accordance with the form set out in Appendix IV promulgated together with Circular No. 20/2025/TT-NHNN dated 31 July 2025 (*published at: <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>*), except in cases where such credit institution or branch of a foreign bank has been dissolved, declared bankrupt, merged, or acquired.

Notes on the principles for preparation and submission of dossiers:

- Documents in the dossier must be prepared in Vietnamese. In cases where documents are issued, notarized, or certified by competent foreign authorities or organizations, such documents must be consularly legalized in accordance with Vietnamese law (except for cases exempted from consular legalization under the law on consular legalization) and translated into Vietnamese;
- Translations from foreign languages into Vietnamese must be notarized as certified translations or have the translator’s signature certified in accordance with applicable laws;
- Copies of dossiers and documents of candidates must be copies made from the original register or certified true copies from the originals in accordance with applicable laws.

- Documents prepared by the candidates themselves must have the signatures duly notarized or certified in accordance with applicable laws.

5. Deadline for receipt of nomination and self-nomination dossiers.

5.1. Dossier submission period.

Shareholders / groups of shareholders nominating or self-nominating candidates for membership of the Board of Directors shall submit the dossiers in person or by registered mail (with acknowledgment of receipt). The candidate dossiers as prescribed in Section 4 above must be submitted to the Head Office of Vietnam Asia Commercial Joint Stock Bank – Board of Directors’ Office **no later than 5:00 p.m. on 25 February 2026.** Any nomination or self-nomination dossiers received by VAB after the above deadline shall be deemed invalid.

5.2. Place for receipt of nomination and self-nomination dossiers.

- Vietnam Asia Commercial Joint Stock Bank – Board of Directors’ Office.
- Address: 5th Floor, Samsora Premier Building, No. 105 Chu Van An Street, Ha Dong Ward, Hanoi City.

For any inquiries relating to the nomination or self-nomination of members of the Board of Directors of VAB, Shareholders are kindly requested to contact the Board of Directors’ Office of VAB – Ms. Vu Thi Quynh (Tel: +84 24 3933 3636 – Ext. 453; Email: quynhvt@vietabank.com.vn) for detailed guidance, clarification, and response.

Shareholders may access this Notice and the accompanying forms published on VAB’s website at: <https://vietabank.com.vn/nha-dau-tu/thong-bao-thong-tin.html>.

Sincerely announced./.

Recipients:

- As stated in “To”;
- Board of Directors and Board of Supervisors (for information);
- Archived at the Board of Directors’ Office; Administration Department.

FOR THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN



PHƯƠNG THÀNH LONG

APPENDIX

Standards and Conditions for Nomination and Self-Nomination of Candidates for the Election of Additional Members of the Board of Directors for the 2023–2028 Term

(Attached to Notice No. .../2026/TB-BOD dated ... January 2026 of the Board of Directors of VAB)

The standards and conditions applicable to personnel proposed for election as additional members of the Board of Directors of VAB for the 2023–2028 term are stipulated as follows

1. Standards and conditions applicable to members of the Board of Directors of VAB ¹:

1.1. Not falling under cases prohibited from holding positions, including:

- Minors; persons with difficulties in perception or control of behavior; persons with limited or lost civil act capacity;
- Persons who are subject to criminal prosecution or serving a prison sentence; persons subject to administrative handling measures at compulsory drug rehabilitation establishments or compulsory education establishments; persons prohibited by a court from holding positions, practicing professions, or performing certain jobs;
- Persons who have been convicted of serious crimes or more serious crimes;
- Persons who have been convicted of crimes against property and whose criminal records have not yet been expunged;
- Cadres, civil servants, public employees, and managers at department level or higher in enterprises in which the State holds 50% or more of the charter capital, except for those appointed as representatives to manage the State's contributed capital or the contributed capital of enterprises in which the State holds 50% or more of the charter capital at a credit institution, or those assigned, designated, or appointed to participate in the management, administration, or supervision of a credit institution in accordance with assigned duties;
- Commissioned officers, non-commissioned officers, professional soldiers, defense workers, and defense public employees in agencies or units of the Vietnam People's Army; commissioned officers, professional non-commissioned officers, and police workers in agencies or units of the Vietnam People's Public Security, except for those appointed as representatives to manage the State's contributed capital or the contributed capital of enterprises in which the State holds 50% or more of the charter capital at a credit institution;
- Persons who are prohibited from participating in the management or administration of enterprises or cooperatives in accordance with laws on cadres, civil servants, and public employees, and laws on anti-corruption;
- Persons who have previously served as private enterprise owners, general partners of partnerships, General Directors (Directors), members of the Board of Directors, members

¹ Clause 1, Article 41 of the Law on Credit Institutions 2024; Clause 1, Article 55 of the Charter.

of the Members' Council, controllers, members of the Supervisory Board of enterprises, or members of the Board of Directors and General Directors (Directors) of cooperatives at the time such enterprises or cooperatives were declared bankrupt, except for cases where such persons were assigned, designated, or appointed to participate in the management, administration, or supervision of enterprises or cooperatives that are credit institutions declared bankrupt in accordance with assigned duties;

- Persons who have previously been suspended from the positions of Chairman or other members of the Board of Directors; Chairman or other members of the Members' Council; Head or other members of the Supervisory Board; or General Director (Director) of a credit institution in accordance with Article 47 of the Law on Credit Institutions, or who have been determined by a competent authority to have committed violations resulting in the revocation of the credit institution's License;
- Related persons of members of the Board of Directors, members of the Members' Council, or the General Director (Director) of such credit institution, except for the cases specified in Clause 3, Article 69; Point b, Clause 1, Article 73; and Point a, Clause 2, Article 77 of the Law on Credit Institutions;
- Persons who bear responsibility under inspection conclusions leading to the credit institution or branch of a foreign bank being subject to administrative sanctions in the field of monetary and banking activities at the maximum level of monetary penalties for violations relating to licensing, governance, management, shares, stocks, capital contribution, acquisition of shares, credit granting, purchase of corporate bonds, or safety ratio requirements, in accordance with laws on handling of administrative violations in the monetary and banking sector.

1.2. Having full civil act capacity;

1.3. Being in good health and possessing legal knowledge having professional ethics as prescribed by the Governor of the State Bank of Vietnam (and not falling under cases assessed as failing to meet professional ethics requirements as stipulated in Article 6 of Circular No. 20/2025/TT-NHNN);

1.4. Holding a university degree or higher;

1.5. Satisfying one of the following conditions: Having at least three (03) years of experience as a manager or executive of a credit institution; Having at least five (05) years of experience as a manager of an enterprise operating in the fields of finance, accounting, or auditing, or of another enterprise whose equity capital is at least equal to the statutory capital applicable to the relevant type of credit institution; Having at least five (05) years of direct working experience in professional units of a credit institution or a branch of a foreign bank; Having at least five (05) years of direct working experience in professional units in the fields of finance, banking, accounting, or auditing.

2. Cases where positions may not be concurrently held²:

2.1. A member of the Board of Directors who is not an independent member shall not concurrently hold any of the following positions:

² Article 43 of the Law on Credit Institutions; Clause 49.2 of the Charter of VAB.



- An executive of VAB, except in the case where such person concurrently serves as the General Director;
- A manager or executive of another credit institution, or a manager of another enterprise, except where such person is a manager or executive of a subsidiary of VAB or of the parent company of VAB, or in cases involving the implementation of an approved compulsory transfer plan;
- A controller or a member of the Supervisory Board of another credit institution or another enterprise;
- The Chairman of the Board of Directors shall not concurrently serve as an executive, a member of the Supervisory Board of VAB or of another credit institution, or a manager of another enterprise.